



**ENSEA**  
Alumni

ASSOCIATION DES  
INGÉNIEURS DE L'ENSEA

RAPPORT ANNUEL

**2018**

## LE MOT DU PRÉSIDENT



**Damien Moubèche (07)**  
Président, ENSEA Alumni  
Vice-président du conseil  
d'administration de l'ENSEA

Chers diplômés, chers étudiants, chers amis,

Transition. C'est le mot que je retiens pour l'année écoulée.

Sans aucun doute, 2018 aura été une année de transitions, diverses et variées : départ d'Aurore Lepesant, secrétaire administrative de l'Association depuis 19 ans, nouvelles recrues toujours plus jeunes, nouvelles fonctionnalités sur l'interface de gestion du site web pour nous permettre de gérer plus efficacement mais du coup différemment certaines de nos actions, entrée en vigueur du RGPD, décisions importantes sur les regroupements potentiels de l'école, candidatures pour la direction de l'école, changements personnels aussi...

L'année 2018 vous a certainement paru moins chargée en actions visibles et en événements de l'Association. Elle n'en fut pas pour autant moins chargée en coulisses et en émotions. Encore une fois, si nous avons réussi à naviguer à travers cette année de transition, c'est avant tout grâce à l'implication de la magnifique équipe de bénévoles. Tous à leur façon, ingénieurs et étudiants, femmes et hommes, ils ont permis à l'Association de faire vivre le réseau des presque 7 500 diplômés de l'ENSEA. Je tiens à les remercier en notre nom à tous.

La vie est faite de cycles. Alors que notre Association approche de ses 65 ans, nous arrivons certainement à la fin d'un de ces cycles. Pour mieux en ouvrir un nouveau à l'aube de 2020.

Ainsi, si 2018 fut à mon sens une année de transition, 2019 sera et doit être, selon moi, une année d'impulsion.

## APPRENDRE À VIVRE SEULS

Après 19 ans durant lesquels quatre présidents, de nombreux bureaux, de nombreuses équipes de bénévoles ont été soutenus, encadrés, relancés, rappelés à l'ordre parfois... 19 ans durant lesquels une bonne partie de l'Association a été portée par le dynamisme, le sérieux et l'amour des choses bien faites d'Aurore Lepesant, il a fallu lui dire au revoir.

Nous savions que cela allait arriver, nous savions que cela approchait, nous savions même, quelques mois auparavant, que cela aurait lieu en juillet 2018. Mais savoir n'implique pas forcément de bien réaliser, en tout cas, pas à ce moment donné. Et certainement pas de se rendre compte de l'ampleur des changements que cela impliquait.

Aurore était présente partout, les étudiants pouvaient toujours trouver sa porte ouverte, que ce soit pour demander de l'aide pour trouver des stages, contacter des ingénieurs, demander une aide financière de l'Association, ou même tout simplement les aider dans leurs démarches personnelles. Aurore savait leur accorder de son temps au-delà de son rôle pour l'Association.

Son départ nous prive d'une présence dans l'école, au moins temporairement, mais nous prive surtout d'une écoute aussi disponible de par la force du lien qu'elle avait créé avec des générations d'étudiants.

Aurore, par le biais de ce lien, était bien souvent la principale porte d'entrée vers le réseau et l'Association, il sera très difficile à recréer, il va donc nous falloir travailler pour palier à ce manque de visibilité offerte par cette connexion.

Ce lien avec les étudiants se prolongeait en devenant un lien avec les diplômés. Pour preuve, le nombre de messages reçus suite à l'annonce de son départ, tous plus gentils les uns que les autres, les nombreuses invitations à venir dans les régions où sont présents ces diplômés pour profiter de sa retraite bien méritée.

Aurore avait également une connaissance des diplômés qui apportait, au-delà de ce lien humain, tant à l'Association. Il suffisait de se demander quel diplômé pouvait nous aider pour tel ou tel sujet, quel diplômé pouvait être dans tel ou tel domaine, pour que dans les secondes qui suivent, Aurore nous indique des noms correspondant à nos critères. Plus efficace qu'une recherche à l'aveugle dans l'Annuaire, cette connaissance des diplômés va beaucoup nous manquer.

Aurore avait aussi une connaissance de l'Association acquise depuis 19 ans, une histoire des différentes tentatives de nouvelles actions, pourquoi elles avaient fonctionné ou non... Une connaissance de l'historique et des procédures avec l'école, avec nos partenaires etc...

En tant que président, je me suis parfois retrouvé à me dire que j'aurais préféré ne pas être celui qui devrait gérer la transition. Il est toujours plus simple de



Ci-dessus : Aurore Lepesant entourée des quatre présidents successifs de l'Association auprès desquels elle a assuré le secrétariat de l'Association. (Photo : Wave ENSEA)

passer le bâton à quelqu'un d'autre quand on a l'impression de se retrouver face à un mur. Car c'est en partie l'impression que j'ai eu.

Nul n'est irremplaçable, il est vrai. Il s'agit d'assurer l'avenir de l'Association, sans pouvoir embaucher à l'identique en raisons d'évolutions légales. Embaucher pour une durée de travail hebdomadaire plus longue, donc plus couteuse pour l'Association. Espérer une personne tout aussi compétente, pour un salaire au SMIC, prête à s'investir sans avoir l'historique qui liait Aurore à l'école et donc à ses diplômés. Le tout sans grever le budget de l'Association, mais sans pour autant trop s'appuyer sur les bénévoles.

Oui, j'ai eu l'impression de faire face à un mur et je n'ai pas forcément su gérer au mieux ce changement.

Une première tentative de recrutement d'une personne en CDI, à mi-temps au SMIC en direct par l'Association n'a pas été couronnée de succès, par manque de candidatures intéressantes. Nous avons en parallèle envisagé la possibilité de la mise à disposition du temps d'un(e) employé(e) de l'école en contrepartie d'un reversement à l'ENSEA. Cela a pris du temps mais devrait se concrétiser début 2019.

Nous avons cependant géré depuis le départ d'Aurore la gestion des tâches dont elle se chargeait, entre nous bénévoles. Que ce soit la saisie des cotisations membres juniors, la création de leurs fiches de données dans la base, l'impression de courriers, les envois postaux etc... Des tâches qu'il a été possible de réaliser grâce à une disponibilité plus importante des bénévoles et une flexibilité de certains qui ont pu être présents régulièrement dans le bureau de l'Association à Cergy.

En même temps, Aurore nous a gentiment proposé de continuer certaines tâches en tant que bénévole, en attendant qu'une personne soit employée par l'Association.

Je tiens à la remercier officiellement ici pour cette aide très précieuse.

Je tiens aussi à remercier aussi officiellement Vincent Merval (00), adjoint de

direction auprès de la directrice générale de l'école, qui a accepté d'être un point de contact pour l'Association auprès des étudiants dans l'école notamment pour accueillir les étudiants qui ont besoin d'aide financière ou qui ont des questions sur le réseau, la recherche de stage etc.

## BESOIN DE VOUS

L'équipe des bénévoles de l'Association s'est une nouvelle fois rajeunie avec l'arrivée de deux diplômées de la promotion 2017 au sein du conseil d'administration. On pourra surtout noter que l'équipe s'est féminisée avec quatre femmes, deux ingénieures et deux étudiantes.

Si nous nous félicitons, encore une fois, d'attirer les plus jeunes diplômées et diplômés et bénéficions de leur dynamisme et créativité au sein de l'équipe, il est toujours dommage que nous n'arrivions pas à attirer plus de diplômés expérimentés.

Cela se ressent dans nos communications parfois trop tournées vers les jeunes et pas assez vers les plus seniors qui représentent toujours, cependant, une grande partie de nos membres et qu'il ne nous faut pas oublier. L'Association doit rester l'Association de tous les diplômés, de toutes les promotions.

Il serait aussi intéressant de pouvoir bénéficier des compétences de personnes plus seniors, expériences professionnelles, contacts, etc. Et pouvoir mettre en regard la fougue de la jeunesse avec le sérieux et l'expérience de diplômés plus anciens.

Il est aussi important de diversifier les profils des bénévoles actifs au sein de l'Association. Nous savons que les plus jeunes vont potentiellement changer de mode de vie en débutant leur vie professionnelle, que d'autres arrivent dans la période des premiers enfants, etc. L'investissement de chacun dépend de ses disponibilités et celles-ci évoluent au cours de la vie.

L'organisation par pôles thématiques a plutôt bien fonctionné aussi, même s'il reste des améliorations à apporter à cette structure. On notera que le pôle Etudiants & Jeunes diplômés a été assez autonome dans la gestion de ses actions et nous ferons en sorte de dupliquer cela avec les autres pôles pour renforcer l'autonomie des pôles thématiques.

Le départ d'Aurore a tout de même été l'occasion de réfléchir au fonctionnement opérationnel de l'Association : quelle répartition des tâches entre les bénévoles et l'employé(e), quelles actions prioriser... Ces réflexions sont toujours en cours et les décisions finales dépendront aussi du profil de la prochaine personne qui sera employée par l'Association.

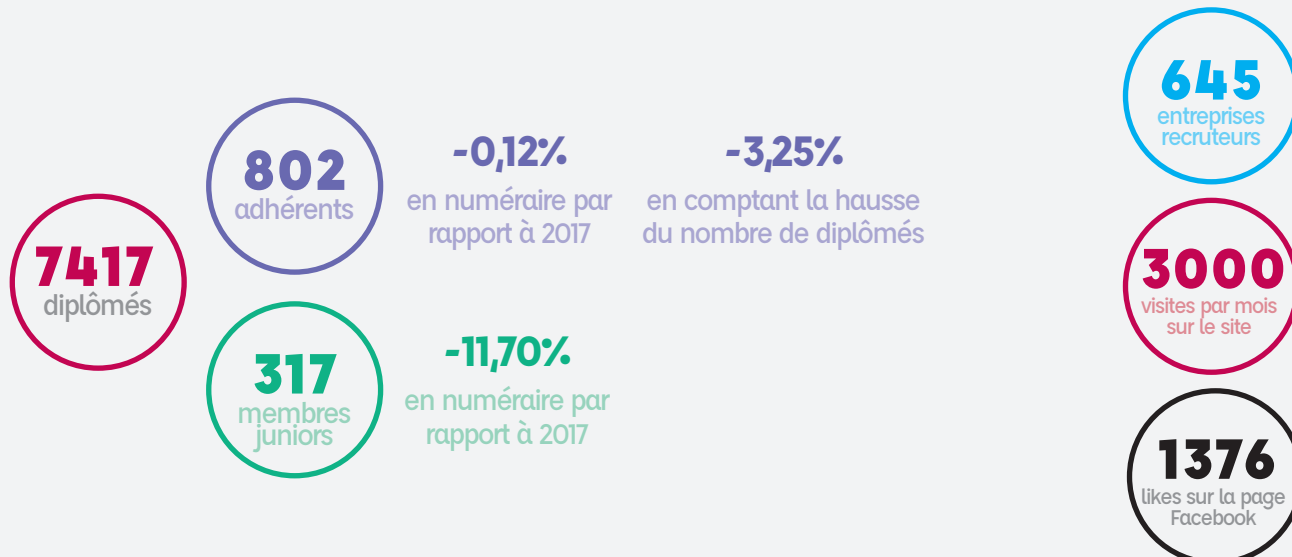


Ci-dessus : Le conseil d'administration 2018/2019 quasiment au complet lors des Rencontres 2018. (Photo : Wave ENSEA)

Ci-dessous : le bureau de l'Association avec Laurence Hafemeister, lors du conseil d'administration d'élection du bureau 2018/2019 lors des Rencontres 2019. (Photo : Wave ENSEA)



## ENSEA ALUMNI EN QUELQUES CHIFFRES



## RENDRE LE SITE INCONTOURNABLE

Nous avons ajouté en 2018 deux nouvelles briques à notre plateforme en ligne pour renforcer à la fois l'efficacité opérationnelle, permettre aux ambassadeurs de devenir plus autonomes et rendre le site plus attrayant en apportant plus de valeurs aux membres qui le visitent et s'y connectent.

Grâce au compte que chaque diplômé et chaque membre junior possède sur le site, chaque membre peut désormais « s'inscrire » aux différents clubs sur le site : clubs locaux par région ou pays, clubs professionnels, clubs par promo, clubs par associations étudiantes...

Ces clubs sur le site seront animés par leur ambassadeur respectif. Nous devons encore les former pour leur permettre de prendre pleine possession de l'outil qui leur permet de poster eux-mêmes des actualités pour leur club, de créer leurs événements, de contacter les membres du club...

Le deuxième module déployé est, quant à lui, déjà bien utilisé. Les événements de l'Association sont désormais gérés via la plateforme web que ce soit de la création de la page sur le site décrivant l'événement, le lieu, les modalités... ou sa gestion administrative avec en back office la gestion des inscriptions, des tarifs éventuels, des paiements, des mailings d'annonce, de l'envoi de questionnaires de satisfaction une fois l'événement terminé... L'intégration au sein du site permet aux membres de s'inscrire via leur compte et donc de bénéficier automatiquement du tarif qui leur est applicable (adhérent ou non) selon leur profil, de pouvoir afficher la liste des membres inscrits et de faciliter la gestion pour les bénévoles de l'Association.

Nous avons aussi profité de ces déploiements pour mettre à jour l'interface de la section emploi du site et l'espace privé de chaque membre. Ainsi, le module de recherche et de dépôt d'offres d'emploi a été revu pour simplifier son utilisation et la recherche par critères, tout en apportant une interface plus visuelle avec notamment un affichage géographique et des logos des entreprises mais également une mise en avant plus visuelle des offres d'emploi qui ont été déposées par des diplômés et non des recruteurs externes.

Quant à l'espace privé, la navigation entre les différentes sections est plus intuitive et l'affichage du profil d'un membre clarifié avec les informations mises en avant et une orientation plus ludique avec des badges selon les profils (membre, donateur, membre de clubs...).

À cela, s'ajoute au sein de l'espace privé des suggestions d'événements, de clubs, de profils de diplômés... qui peuvent intéresser le membre connecté.

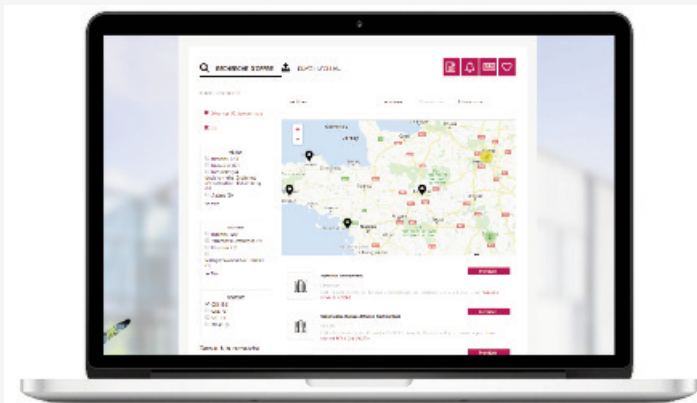
## BESOIN DE DÉVELOPPER LE SERVICE CARRIÈRES

Cette année encore, les actions autour de l'emploi et de la carrière sont insuffisantes. Faute de bénévoles ayant l'envie de porter ces sujets et faute certainement d'un manque de priorité de la part du bureau, le service carrières n'a pas pu être relancé cette année.



Ci-dessus : relecture de CV lors du Forum étudiants/ingénieurs. (Photo : Wave ENSEA)

Le bureau de l'Association a décidé de se focaliser sur trois priorités pour le prochain mandat et il ne faisait aucun doute que le service carrières devait être l'une d'elle.



Ci-dessus : Vue du nouvel interface du service emploi avec la carte géographique des offres, la mise en avant des offres déposées par des membres et les critères de recherche.

Ci-dessous : Vue d'une page d'un événement dans le nouvel agenda avec l'inscription au tarif correspondant une fois loggué avec son compte personnel, la liste des membres inscrits, les intervenants...



Nous espérons que ces améliorations vous apportent plus de simplicité dans l'utilisation du site internet de l'Association et sommes preneurs de vos retours.

Nous prêterons une attention particulière durant le mandat 2019/2020 à mettre en place des actions autour de l'emploi, du développement professionnel et de la carrière basées sur la liste non-exhaustive suivante :

- › mettre en place un calendrier régulier d'ateliers sur la thématique carrières (au moins un tous les 2 mois),
- › essayer d'organiser au moins un atelier carrières en région,
- › mettre en ligne avec accès réservé aux adhérents des fichiers et conseils carrières (négociation rupture, négociation salaire...),
- › nettoyer les listes de secteurs, de fonctions et de domaines sur le site internet pour que les profils des membres puissent avoir plus de sens, permettre aux recherches dans l'annuaire d'être plus intelligentes et permettre aux recruteurs de mieux savoir comment cataloguer les offres qu'ils déposent sur le site internet de l'Association,
- › rendre plus accessibles les statistiques sur l'emploi, la répartition par secteurs des diplômés sur le site internet,
- › rendre plus accessibles les résultats de l'enquête IESF,
- › lancer le programme de mentorat, d'abord pour les étudiants, puis pour les jeunes diplômés,
- › identifier des partenaires externes pour offrir une offre de coaching à un prix avantageux aux adhérents de l'Association,

Nous sommes d'ailleurs à la recherche de nouveaux bénévoles qui seraient intéressés pour participer à la réalisation de ces actions au sein d'un pôle Carrières de bénévoles de l'Association.

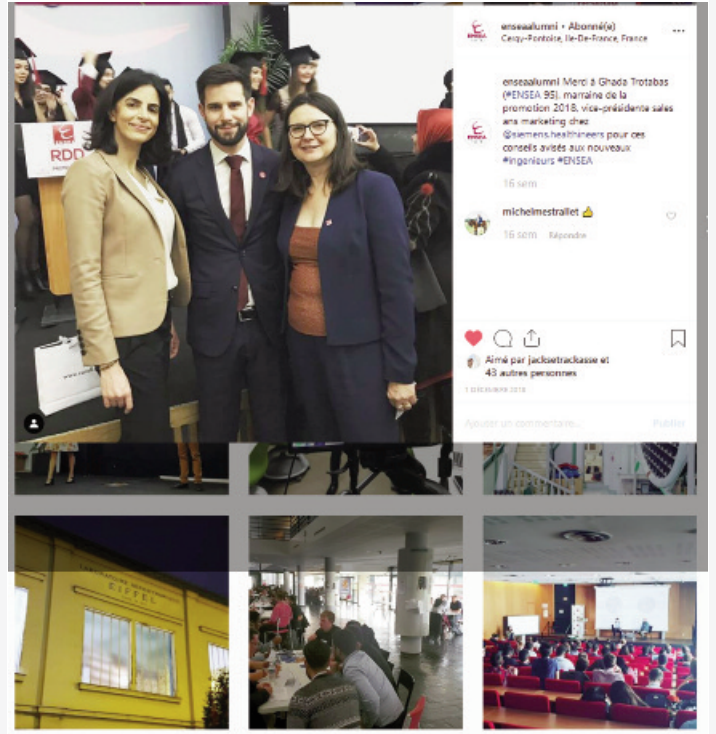
## COMMUNICATION

Le manque de bénévoles s'est fait sentir sur la partie communication de l'Association et notamment la newsletter, supposée être trimestrielle. Les bénévoles qui se chargeaient de sa rédaction et mise en page étant aussi impliqués sur de nombreux autres sujets de l'Association, la newsletter n'aura finalement vu qu'un seul numéro en 2018. Ce support est pourtant extrêmement apprécié par les membres.

Aux grands maux, les grands remèdes, nous avons fait appel à **Thierry Moncoutié (90)**, ancien rédacteur de la newsletter, qu'il avait créée puis tenue pendant de nombreuses années mais qui avait souhaité passer le relais. Il a ainsi préparé le numéro de janvier 2019, dont la qualité a été reconnue, et a déjà un plan d'articles pour les 3 prochains numéros de 2019 ! Nul doute que vous retrouverez ainsi la qualité rédactionnelle à laquelle vous étiez habitués avant que Thierry n'ait passé la main... temporairement.

L'Association est cependant restée active sur les réseaux sociaux avec de nombreuses « impressions » et partages de ses publications. Notamment sur Facebook et Instagram. Sans oublier les désormais plus traditionnels Twitter et LinkedIn.

Il nous faut désormais mieux utiliser notre site comme support pour publier des actualités mais aussi des articles thématiques notamment sur la carrière ou les sujets qui peuvent intéresser les ingénieurs ENSEA.



## ÉCOLE ET ASSOCIATION MAIN DANS LA MAIN

iSite, définition d'un plan stratégique pour l'école, nouveau mandat de direction, COMUE, procès du bureau des élèves, emploi d'un(e) employé(e) à mi-temps avec l'école... Les sujets de travail avec la direction de l'école n'ont pas manqué en 2018.

Nous pouvons nous féliciter que cette relation, déjà très forte, se soit encore améliorée, avec une confiance renforcée de l'école vers l'Association et de l'Association envers la direction de l'ENSEA. Une relation qui donne une place centrale à l'écoute attentive des avis exprimés, dans un sens comme dans l'autre, pour faire avancer au final, notre école, notre bien commun.

L'Association est bien intégrée dans la vie de l'école que ce soit par sa participation à l'accueil de la nouvelle promotion lors du Connective Day (avec animation d'ateliers et sur la partie officielle avec le parrain ou la marraine de promotion), la semaine de rentrée avec différentes présentations ou animations pour les étudiants, une présence aux portes ouvertes, une participation à la remise des diplômes pour accueillir la promotion sortante dans les rangs des diplômés...

Sans oublier la participation de l'Association au conseil d'administration de l'école via le mandat du président de l'Association qui est d'ailleurs le vice-président de l'instance.



Ci-dessus : diplômés, bureau de l'Association et la directrice générale de l'Association en pleine discussion lors du Gala ENSEA 2019. (Photo : Wave ENSEA)

## ACTIVITÉ FINANCIÈRE

Cette année a été marquée par le départ à la retraite de notre secrétaire administrative Aurore Lepesant. N'ayant pu la remplacer rapidement, l'association a ainsi vu ses charges de personnel s'alléger. L'argent ainsi économisé permettra de palier à un surplus de charge de personnel lorsqu'une nouvelle secrétaire aura été embauchée mais également de développer le back-office de notre site web pour ainsi alléger le travail à fournir pour certaines tâches de secrétariat. L'arrêt de la cotisation à IESF (Ingénieurs Et Scientifiques de France) suite à des divergences entre les services attendus et les services réellement offerts est un point essentiel de l'année 2018. Année également marquée par le règlement des dommages et intérêts dus par la société Franfinance suite à un procès intenté contre l'association par erreur, après des années de recours juridiques.

Cette année encore, le compte de résultat fait apparaître une baisse de charges au niveau de l'édition puisque qu'un seul numéro de la newsletter, soit trois de moins que prévu, a été réalisée en 2018. Comme évoqué dans le rapport moral, **Thierry Moncoutié (90)** reprend la rédaction de la newsletter pour 2019, il faut donc s'attendre pour l'année prochaine à un retour de ce poste à des niveaux équivalents aux années où quatre newsletters étaient éditées. Les ateliers carrières sont également restés peu nombreux cette année. Le bureau de l'association ayant mis un point d'honneur à relancer ces ateliers l'an prochain, nous espérons voir ce poste remonté afin que ce service revienne dans la palette de l'association.

### COMPTE DE RÉSULTATS

(en milliers d'euros)

CHARGES			PRODUITS		
	2017	2018		2017	2018
Fonctionnement	7,13	1,51	Cotisations	27,89	27,59
Charges de personnel	9,06	6,79	Cotisations Mb. Juniors	2,17	1,91
Édition	1,87	1,16	Dons	2,83	3,15
IESF	2,82	0,00	Clubs	1,28	0,92
Régions et étranger	0,30	0,31	Régions	0,00	0,06
Ateliers emploi	0,00	0,00	Ateliers	0,00	0,00
Assurances	0,31	0,05	Produits financiers	0,37	0,48
Rencontres/A.G.	0,74	1,08	Remb. prêts Assoc.	8,00	10,50
Manifestations élèves	3,19	0,85	Vente annuaire	0,19	0,00
Plateforme Web	9,75	6,85	Exceptionnel (contentieux Franfinance)	0,00	1,01
Clubs	1,49	1,35	Provisions utilisées	0,00	2,21
Prêts Associations	8,00	10,50	<b>Total</b>	<b>42,73</b>	<b>47,83</b>
Formations	0,00	0,14	<b>Variation</b>	<b>-1,93</b>	<b>7,24</b>
Provisions	0,00	10,00			
<b>Total</b>	<b>44,66</b>	<b>40,59</b>		<b>44,66</b>	<b>40,59</b>

### BILAN

ACTIF			PASSIF		
	2017	2018		2017	2018
Immobilisations corporelles	0,00	0,00	Réserve de trésorerie	37,45	44,65
Disponibilités	41,55	56,35	Provisions	3,60	11,70
			Compte d'ordre	0,50	0,00
<b>Total</b>	<b>41,55</b>	<b>56,35</b>		<b>41,55</b>	<b>56,35</b>

Nous pouvons remarquer que, cette année, les frais de fonctionnement sont très légers. Cela s'explique par une absence de commande d'enveloppes suite à un achat important l'an dernier mais également à un nombre de lettres envoyées beaucoup moins important dû à la petite quantité de newsletters réalisées. Cela s'explique aussi par une absence de facture de l'école concernant les impressions et l'affranchissement. Nous devrions cependant recevoir cette facture d'ici peu mais son montant ne sera pas aussi conséquent que d'habitude suite une fois encore à la newsletter. De même, le poste concernant l'assurance est quasiment inexistant, l'ancienne assurance nous ayant remboursé deux fois la somme prélevée pour un an d'assurance par erreur.

L'an dernier, les manifestations élèves avaient subi une forte hausse suite à l'achat de malles pour la Remise de Diplômes (RDD) pour deux ans. N'ayant pas de malles à acheter cette année, il est donc normal que ce poste soit très bas.

Au final le compte de résultat est très largement positif malgré une petite baisse des cotisations. Cela s'explique par les différents points évoqués plus hauts et par une rationalisation des dépenses sur les gros postes en passant des commandes plus importantes pour plusieurs années afin de réduire les prix. Une partie de cet argent a donc été mis en provisions pour l'organisation d'un événement plus conséquent en 2020 pour les 65 ans de l'association. Une seconde partie sera investie une fois de plus dans notre système d'informations afin de réduire au plus possible le temps nécessaire pour des tâches régulières et n'ayant pas une forte valeur ajoutée.

## PRÊTS ET FONDS DE SOUTIEN

Au cours de l'année 2018, nous avons effectué 20 prêts aux élèves pour un total de 17 804€, ce qui est nettement moins que les années précédentes. Conformément à la remarque d'il y a deux ans, les sommes n'ayant pas été remboursées depuis plus de cinq ans sont considérées comme perdues et n'apparaissent plus au Fond de Soutien. Malgré cela l'association fait tout son possible pour récupérer ces sommes. Pour cette année, aucun prêt n'est considéré comme perdu.

Le montant du Fonds de Soutien reste donc identique à l'année précédente. Le nombre de prêts étant encore une fois faible et la disponibilité ayant augmentée (29 442,50€) nous estimons qu'il n'est donc pas nécessaire d'alimenter le Fond de Soutien pour l'exercice à venir. Le conseil d'administration a donc voté pour maintenir le gel des dons au fonds de soutien pour une année supplémentaire.

COMPTES DE RÉSULTATS FONDS DE SOUTIEN					
CHARGES	2017	2018	PRODUITS	2017	2018
Prêts aux élèves	24,07	17,80	Remboursements	30,81	24,85
			Versements au Fds	0,00	0,00
			<b>Total</b>	<b>30,81</b>	<b>24,85</b>
			<b>Variation</b>	<b>6,74</b>	<b>7,05</b>
<b>Total</b>	<b>24,07</b>	<b>17,80</b>		<b>24,07</b>	<b>17,80</b>

BILAN FONDS DE SOUTIEN					
ACTIF	2017	2018	PASSIF	2017	2018
Créances en retard	3,50	2,91	Fonds de soutien	44,90	44,90
Créances en cours	19,00	12,54			
Disponibilités	22,40	29,45			
<b>Total</b>	<b>44,90</b>	<b>44,90</b>		<b>44,90</b>	<b>44,90</b>

## CONSEIL D'ADMINISTRATION ET MEMBRES DÉLÉGUÉS

Le conseil d'administration de l'Association pour le mandat 2018/2019 avait été renouvelé lors de l'assemblée générale annuelle du 24 mars 2018. Il était composé de **Damien Moubèche (07)**, président, **Bertrand Guillot (09)**, vice-président, **Florian Garel (16)**, secrétaire général, **Jordan Michalet (14)**, trésorier, **Christophe Fisné (15)**, vice-trésorier, **Maëllys Aubin (17)**, **Siti Bacar (17)**, **Jérôme Bachelet (06)**, **Stéphane Derenty (09)**, **Christophe Fisné (15)**, **Loïc Julien (16)**, **Arnaud Pasquet (15)** et **Olivier Rocci (104)** ainsi que les membres juniors **Iris Moulin (18)** et **Clara Phénix (18)**, sans oublier la directrice générale de l'ENSEA, Laurence Hafemeister, membre de droit.

Le bureau a été élu à la suite de l'assemblée générale par les membres du conseil d'administration.

L'équipe des bénévoles de l'Association est aussi composée de membres délégués. Non élus, ils ne disposent pas de droit de vote lors des délibérations du conseil d'administration mais participent activement aux actions de l'Association en étant chacun en charge de certaines missions : **Timothée Boucher-Lambert (10)**, **Edouard Delaire (19)**, **Jérôme Dubouloy (95)**, **Marine Dunoguiier (14)**, **Laura Di Francia (17)**, **Alexis Hervé (06)**, **Harald Lepesant (90)**, **Brieuc du Maugouer (15)**, **Sofian Mazouzi (17)**, **Guillaume Menou (17)**, **Wilfried Moffen (119)**. Sans oublier les ambassadeurs de l'Association en région et à l'étranger.



Ci-dessus : Réunion du conseil d'administration de l'Association (Photo : Baptiste Soubra (18))

## RÉSOLUTIONS SOUMISES AU VOTE

### Résolution 1

L'assemblée générale de l'Association ENSEA Alumni, après avoir pris connaissance du rapport moral relatif à l'exercice 2018 et dont les grandes lignes sont rappelées en séance par le président, donne quitus au conseil d'administration pour ses actions.

### Résolution 2

L'assemblée générale de l'Association ENSEA Alumni, après avoir pris connaissance du rapport financier relatif à l'exercice 2018, dont les grandes lignes sont rappelées en séance par le trésorier, donne quitus au conseil d'administration pour les comptes 2018 et la gestion de l'Association.

### Résolution 3

L'assemblée générale de l'Association ENSEA Alumni, après avoir pris connaissance de la proposition du conseil d'administration, donne son accord pour les montants de cotisation pour l'année civile 2020 :

> 66 € (tarif plein)

> 33 € (promotion 2019 une fois diplômée ; retraités ; ingénieur conjoint d'adhérent)

> 6 € (étudiant à l'École)

> 0 € (sur demande, pour les retraités comptabilisant plus de 30 années d'affilée de cotisation)

Les deux premiers niveaux de cotisation comprennent la protection juridique ingénieurs, de même que le dernier.

### Résolution 5

L'assemblée générale de l'Association ENSEA Alumni prend acte de la modification du règlement intérieur de l'Association par l'ajout de l'article suivant :  
« Dans le cadre du Référentiel Général sur la Protection des Données (RGPD) Européen, le président nomme un Délégué à la Protection des Données (DPD). Il est le référent de l'Association concernant les questions relatives au traitement de données à caractère personnel telles que définies dans le RGPD et veille à la correcte application de ce texte dans le fonctionnement de l'Association. Il rend compte directement au président et exerce ses missions en totale indépendance. Ainsi, dans le cas où le DPD est membre du conseil d'administration, il ne participe pas aux votes en lien avec l'application du RGPD au sein de l'Association ».

### Résolution 5

L'assemblée générale de l'Association ENSEA Alumni, après avoir pris connaissance des mandats des ingénieurs élus à son conseil d'administration (cf. tableau ci-dessous - les personnes indiquées en rouge étant en fin de mandat ou démissionnaires (\*)), des candidatures des membres issus du collège des membres ordinaires au dit conseil et du vote pour le renouvellement des membres issus du collège ordinaires de celui-ci (par tiers, comme le stipulent les statuts de l'Association), prend acte de l'élection de nouveaux administrateurs pour le collège des membres ordinaires.

### Résolution 6

L'assemblée générale de l'Association ENSEA Alumni, après avoir pris connaissance des candidatures des membres issus du collège des membres juniors au conseil d'administration et du vote pour le renouvellement des membres issus du collège des membres juniors de celui-ci, prend acte de l'élection de nouveaux administrateurs pour le collège des membres juniors.

## RENOUVELLEMENT DU CONSEIL D'ADMINISTRATION

Conformément aux statuts de l'Association, le conseil d'administration est renouvelé par tiers. Le 13 avril 2019, quatre sièges seront à pourvoir (pour des mandats de trois ans chacun).

**Christophe Fisné (15)** et **Loïc Julien (16)** ayant souhaité démissionner de leurs mandats en cours avec effet le 13 avril, deux sièges pour un mandat d'un an chacun (courant jusqu'à la fin des mandats en question) seront donc à pourvoir le 13 avril.

Au moment de l'impression de ce rapport annuel, l'Association n'avait reçu que quatre candidatures :

> **Jérôme Bachelet (06)** qui a annoncé son intention de se représenter pour un nouveau mandat,

> **Jordan Michalet (14)**, qui a annoncé son intention de se représenter pour un nouveau mandat,

> **Iris Moulin (18)**, qui, désormais diplômée, a annoncé son intention de se présenter pour un nouveau mandat dans le collège ingénieurs,

> **Clara Phénix (18)**, qui, désormais diplômée, a annoncé son intention de se présenter pour un nouveau mandat dans le collège ingénieurs.

Tout ingénieur ENSEA à jour de cotisation peut faire acte de candidature auprès de l'Association ([candidature@ensea.fr](mailto:candidature@ensea.fr)), au plus tard le jour de l'assemblée générale.

Les missions au sein de l'Association ne manquent pas, ne serait-ce que pour coordonner des actions et des projets.

De même tout étudiant ENSEA à jour de cotisation peut faire acte de candidature pour un siège de membre junior auprès de l'Association ([candidature@ensea.fr](mailto:candidature@ensea.fr)), au plus tard le jour de l'assemblée générale.

Administrateurs	première entrée au conseil d'admin.	dernière élection au conseil d'adm.	fin du mandat courant
<b>Damien Moubêche (07), président</b>	2009	2018	2021
<b>Bertrand Guillot (09), vice-président</b>	2016	2017	2020
<b>Florian Garel (16), secrétaire général</b>	2017	2017	2020
<b>Jordan Michalet (14), trésorier</b>	2016	2016	2019
<b>Christophe Fisné (15), vice-trésorier</b>	2017	2017	2020*
Maëlllys Aubin (17)	2018	2018	2021
Siti Bacar (17)	2018	2018	2021
Jérôme Bachelet (06)	2007	2016	2019
Stéphane Derenty (09)	2013	2016	2019
Loïc Julien (16)	2017	2017	2020*
Arnaud Pasquet (15)	2016	2016	2019
Olivier Rocci (i04)	2013	2018	2021
Membres juniors			
Iris Moulin (18)	2018	2018	2019
Clara Phénix (18)	2017	2018	2019





# ENSEA Alumni

ENSEA Alumni

6, avenue du Ponceau

CS20707 Cergy

95014 Cergy-Pontoise cedex

Tél. : 01 30 73 62 25

Mél. : [contact@ingenieurs-ensea.fr](mailto:contact@ingenieurs-ensea.fr)

[www.ingenieurs-ensea.fr](http://www.ingenieurs-ensea.fr)